

プロフェッショナル人材 採用事例集

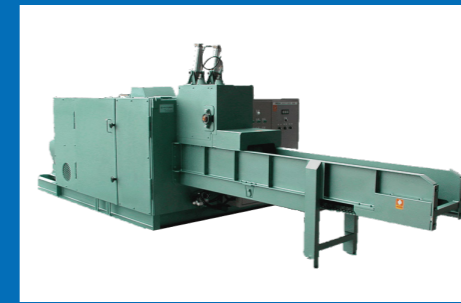
宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点では、
企業で活躍できるプロ人材のマッチング支援をおこなっています。



宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点

- 住所：〒883-0062 宮崎県日向市日知屋 16390
- 業種：製造業 ●資本金：2,000 万円
- 従業員数：28 名 ●設立：1968 年 4 月

アキタ製作所では、産業用機械の設計から製作、組立、制御、施工までを一貫しておこなっています。自社オリジナル機械も数多く手がけ、「技術のアキタ」として全国の製造業企業さまから技術力を高く評価されています。社員教育や現場研修、各種資格取得なども支援し、次代を担う人材の育成と技術の蓄積・向上に取り組んでいます。



採用経路

- プロ拠点提携の民間人材ビジネス会社
- プロ人材入社時期：2021 年 5 月

工夫と情熱が機械設計の技術を次につなぐ

プロ人材の採用背景

弊社はこれまで数多くの産業用機械の製作を手がけ、その技術をベテラン社員によって支えてきました。特に機械設計士には適切な調査能力や企画構想力、関係者との対話力など、ものづくりに欠かせない総合的なスキルが求められる職種のため、技術習得には 10 年もの年月が必要です。創業から 70 年を迎えるにあたり、技術を次世代につなぐ若手社員の採用と育成に取り組むたいと考え、プロフェッショナル人材戦略拠点に相談することにしました。



代表取締役社長
秋田 祥典



プロ人材
庄司 朗

プロ人材に求めたこと

- ①弊社特有の機械設計技術を習得し、現場の第一線で活躍してほしい。
- ②ベテラン社員のノウハウを言語化・標準化し、技術承継に取り組んでほしい。

現在までの活躍

機械設計にこれまで携わってきた方を募集したところ、庄司さんの紹介を受けました。面接を経て、職歴や若さだけでなく熱心な姿勢と人から惹かれて採用を決定しました。弊社では既製品以外にも、納品先工場の状況やレイアウトに合わせたオリジナル産業機械も設計・製作していることから、まずは仕事に慣れてもらうため社内教育からスタートしました。しかし早い段階から専門的な業務を理解し、やや難しい単品機械の設計を担当してもらうなど、社内でもひと際頼もしい存在となりました。

弊社では社歴が長い機械設計士が多いため、彼らの知恵や技術をいかに共有して図面を標準化するのが課題です。庄司さんは前職で図面の管理も経験があったので、機械設計業務以外にも既製品の図面を工夫・改良するミッションを任せています。

今後のビジョンとプロ人材への期待

入社から 3 年目を迎え、新規案件や工夫が必要な単品機械の設計にもよく対応してくれています。特に要求や仕様のすり合わせが難しく時間がかかる場合での慎重な対話や設計企画についても安心して任せる機会が増え、弊社の技術を支える重要な存在の一人になっています。100 年企業を目指すにあたって世代交代するなかで、ベテランの機械設計士が持っている知恵や技術を吸収し、弊社の将来を担う若手の育成に励んでほしいと思います。

プロ人材拠点を活用して良かった点

理想のプロ人材を採用するには、まず会社側が誠意をもって求人情報を正しく伝えることが大切だと実感しました。はじめは苦労もありましたが、人材紹介会社・プロ人材拠点の担当者さんとのやり取りを通じて弊社の課題と必要な人物像を整理でき、庄司さんに入社ただけたことをとても嬉しく思います。

今までの経歴や経験について

製造アウトソーシング会社に所属して 3 社経験し、20 歳のころから一貫して機械設計の仕事をおこなってきました。2DCAD を 17 年、3DCAD を 10 年ほど扱い、フォークリフトやビル用エアコン室外機的设计、航空機タービンのギア・フィンの製作管理、治具の設計などに携わってきました。

この会社を選んだきっかけ

生まれた土地である九州での暮らしに興味があり転職先を探していたところ、機械設計士としてこれまでの経験を活かせる職場だと感じて応募したことがきっかけです。コロナ禍ということもあり初めはオンラインで社長（当時は専務取締役）と一次面接をしましたが、会社の一員として迎え入れてくれる印象やお話される雰囲気がとても良いと感じ、入社を決意しました。

先人の知恵を読み解いて資産を形に残す

苦勞した点、努力した点

これまで製作したことのない機械を設計するため、業務知識や技能よりもまず「図面を書く」という経験を活かすことからスタートしました。部品や単品機械の仕組みを理解しづらいと感じたときは、工場内にある実際の現物を目で見て判断したり、ベテラン社員の先輩方の図面を見たり聞いたりして理解を深め、自分なりに工夫を積み重ねていきました。

ご自身で感じる成果ややりがい、嬉しかったこと

これまでの職場ではプロジェクトリーダーの指示のもとで業務を担いましたが、弊社ではさまざまな仕事を一手に任されて自身で行動できることに責任とやりがいを感じています。1つの機械製作には約半年かかり、その要である設計業務は 1~2 か月もの時間を要します。その間に図面とにらめっこし、発注先担当者や先輩社員との打ち合わせと現場検証を何度も重ね、そうしてできあがった完成品を眺めるときには感慨深い気持ちが湧いてきます。機械設計士として色々な機械に触れ、仕事を通じて見聞を広げられるので、目の前の仕事に新鮮な気持ちで取り組んでいます。

今取り組んでいること、これからの夢

未知の機械設計にも意欲的に挑戦し、先人の技術について先輩方からアドバイスを受け、自身でアウトプットを試みることが成長につながったと実感しています。図面や現物が形としてあるので、他業種より知恵や技術を受け継ぐ資産が多く残っていると思います。これから入社する人のために図面の標準化を行っていきたくです。最近では社内レクレーションがきっかけでスポーツにも目覚め、自然豊かな宮崎で充実した日々を過ごしています。



- 住所：〒880-0916 宮崎市大字恒久 5244 番地 1
- 業種：総合型の税理士事務所 ●資本金：2,983 万円
- 社員数：32 名 ●設立：1979 年

昭和 54 年に長谷川浩平が開業。その後、税理士法人長谷川税理士事務所を設立。令和 4 年 7 月 1 日に、東京の日本クreas税理士法人と経営統合（事業譲渡）。社労士法人、司法書士法人、弁護士法人をグループに持つ総合型の税理士事務所となり、グループ全体では約 400 人の従業員がいます。



採用経路

プロ拠点提携の民間人材ビジネス会社

●プロ人材入社時期：2022 年 12 月

迅速かつ慎重な対応が求められる M&A で実績サポート

プロ人材の採用背景

当地においても事業承継や M&A の案件が増加傾向にあり、当事務所の顧問先も例外ではありません。M&A の仲介業務は、これまで数件程度の成約実績がありましたが、対応できるのが実質私一人であり、顧問先のニーズ全てには応え切れませんでした。また、M&A は非常に専門性が高い分野であり、税理士であっても経験が必要な分野でもあります。今後の展開を考えれば、経験豊富な専門家と所内の体制を整備していく必要があると考えていました。

プロ人材に求めたこと



- ①契約書等必要書類を短期間で作成
- ②所内で M&A に対応できる体制整備

現在までの活躍

こちらからの質問に対しては迅速かつ的確な回答を得られるので、この半年で 3 件の実績を上げることができました。M&A の案件は 1 件 1 件条件が全く異なるので、私たち専門家であっても判断に迷うことが多いのが実情です。そんなときに経験豊富な堀内氏からアドバイスをいただけるのは非常に助かりますし、安心感に繋がります。また、必要な契約書類等も迅速に提供していただくなど、細かいところでもご支援いただいています。



本部長
長谷川 裕



スペシャル
アドバイザー
堀内 公博

今後のビジョンとプロ人材への期待

顧問先へのサービスの延長として、私が中心となって取り組んだ M&A 業務ですが、今後は事務所の業務の一つとして、チームで対応できる体制を作りたいと考えています。今後は社内体制整備についても、専門家の立場から堀内さんに協力していただき、マニュアルや顧客向け説明資料の整備もおこなっていく予定です。事務所として独自の体制が整うことで、顧問先だけでなく、地元企業全体の発展や地域貢献に資する素地が整っていくと考えています。

プロ人材拠点を活用して良かった点

M&A の専門家を採用することが困難であったため、プロ人材拠点を通じて、副業プロ人材の活用を提案していただきました。当所で採用した場合と比べると、費用負担の面からもメリットは大きいと感じていますし、即戦力として活躍していただいているので結果が出るのが早かったと実感しています。

これまでの経歴や経験について

- 在住：東京都 ○出身：熊本県
- ビジネス経験等：
 - ・公認会計士、税理士として、会計・税務両面でアドバイスを実施
 - ・事業承継を含む M&A 支援
 - ・企業の経理 DX 化支援
 - ・スタートアップ企業の経理代行
 - ・社外 CFO
 - ・海外進出支援（海外子会社管理支援）
 - ・国内外の工場にて原価管理（原価計算含む）制度の構築および改善
 - ・セミナー講師（小学生～シニアまで幅広く）
 - ・ラジオコメンテーター（時事問題）

この会社を選んだきっかけ

人材マッチングサービス（JOINS 株式会社）に登録しており、地元九州のために仕事がしたい、貢献したいと思っておりました。そのようなとき、私の得意とする M&A の分野での支援募集があり、また本部長である長谷川様とお話をして、ぜひ長谷川様のお役に立ちたいと強く感じました。

机上の空論、あるべき論だけ語ることは大嫌いです(笑)^{※①}

苦勞した点、努力した点

宮崎と東京…距離が離れており、すぐ近くで支援できないことから、長谷川様が満足できるサービスができるかという思いがありました。しかし、コロナ禍以降、リモート中心に業務をおこなってきた経験、そして何より、同じ九州の血が流れていることから、通じ合う、阿吽の呼吸で長谷川様とはうまくやっていくことができていると思っております。

ご自身で感じる成果ややりがい、嬉しかったこと

私が在籍していた事業承継・引継ぎ支援センターでは個人事業主から売上数千万円規模の会社までをメインに取り扱い、一方で、全世界で売上数十兆円規模の会社 M&A に関与した経験より、その場その場で支援内容、支援構成を変えて、お客様に喜ばれる形でサポートさせていただいております。今回長谷川様を支援するにあたって、長谷川様が望まれる支援形態をお聞きし、それに応じて満足いただける形を提供させていただいております。そこにやりがいを感じ、また、喜んでもらっているはず(笑)と思うと、すごく嬉しく感じます。これは私の信念(※①に記載)に基づいております。

今取り組んでいること、これからの夢

後継者不足に悩んでいる会社はたくさんありますが、面倒くさい、よくわからない、お金がかかるなどといった理由で M&A をあきらめる会社がたくさんあります。そのような会社を長谷川様と一緒に支援していきたいですし、買い手の支援もおこない規模拡大・発展に貢献できたらと思っています。



美郷町社会福祉協議会

HP : <http://misato-shakyo.or.jp/>

- 住所：〒883-1101 宮崎県東臼杵郡美郷町西郷田代 29 番 1
- 業種：福祉
- 社員数：121 名
- 資本金：-
- 設立：- 年

美郷町社会福祉協議会は、介護保険サービスを含む在宅福祉サービスの提供事業所であるとともに、地域福祉に関する様々な課題を行政や各種団体と連携をとりながら、みんなで考え、話し合い、協力して解決を図り、「誰もが安心して暮らす福祉のまちづくり」を目指して活動している民間非営利の福祉団体です。



宮崎県美郷町
マスコットキャラクター
みさとちゃん

採用経路

- プロ拠点提携の民間人材ビジネス会社
- プロ人材入社時期：2021年10月

変化を望まない組織の変革と行政依存の経営体質からの脱却

プロ人材の採用背景

本町は民間業務が不足しているため本来の業務に加え、保育所、デイサービス、ヘルパー事業所等の運営も行っています。中山間地域では参入事業者が少ないため、住民は公共サービスに頼るしかありません。だからこそ、私たちは常にサービス向上に努めていく責務があると考えていますし、高い使命感を持った組織にする必要があります。また、労働環境を整備することが今後の人材不足の解消にもつながると考えていました。そのためには福祉分野に留まらない、広い視野と経験を持った人材の力を借りて組織改革に着手する必要があると考えました。



会長
園中 秀俊



主幹(採用担当)
那須 大悟



事務局次長
野口 大輔

「民間の発想」で地域住民の皆さんへ高品質な住民サービスの提供する。

苦勞した点、努力した点

社会福祉協議会の業務に関わるのは初めてだったので、色々勉強することは多かったです。また、当会の問題に対して私が解決するだけでなく、まずは職員一人ひとりに問題を問題として認識してもらうこと、そのうえで自主的に解決に向けて行動できる体制をどのように作っていくのかという点で苦勞しています。そのために、何事もより分かりやすい、伝わりやすい言葉でコミュニケーションをとるようにしています。

ご自身で感じる成果ややりがい、嬉しかったこと

まだまだ、改革の途上であり、何か目に見えて成果があるわけではありません。ただ、職員の皆さんの意識も少しずつ変わり始めているのは実感できていますし、働きやすい職場になってきたと思います。まずは自分たちが安心して働ける環境を作ることが地域住民の方へ質の高いサービスを提供することにつながると考えています。

プロ人材に求めたこと



地域の特性を理解した上で、本来の住民サービスを提供するための組織作りと人材育成

現在までの活躍

現在、組織としての指揮命令系統や労務管理面の整備に着手しており、その都度、関係職員とコミュニケーションをとりながら着実に進捗しているところです。また、野口氏は民間で培った幅広い視野と経験を持っているため、これまでの当会常識にとらわれることなく、問題点の早期発見や解決に迅速かつ効果的に取り組むことができています。

今後のビジョンとプロ人材への期待

野口氏には社会保険労務士という立場から、改めて根拠となる法令に基づいて業務をおこなうことの大切さを教えていただきました。また、民間企業でご活躍された経験もお持ちですので、基本に忠実にかつ、柔軟な発想ができる組織への改革を期待しています。もちろん私たちも全力でサポートしていきます。

プロ人材拠点を活用して良かった点

組織の中核を担う人材の育成には、膨大な時間がかかります。しかし、組織改革は待ったなしであり、高いスキルと豊富な経験を持った人材を外部から採用して組織を変えるしかないと考えていました。これまで、そういった人材と巡り合う機会がありませんでしたが、プロ人材拠点を活用することで、広く県外の人材と接点を持つことができ、幅広い人材の中から当会の求める人物像とマッチした方と巡り合うことができました。

今までの経歴や経験について

大学卒業後、東京でアパレル業界に就職、店長として全国をまわり、実績を積んできました。その後、労働法取得に向け、キャリアチェンジ。社労士事務所で就労しながら資格を取得後、金融、証券、医療、大学、飲食など、数年間会社顧問として実務に従事しました。その後、労働者側の目線に立った実務習得のため、産業別労働組合の職員として転身。執行部としての活動を主軸としながらも、組合の管理職と並行して関連会社のホテルの取締役を兼任、その他各種団体の役員・専門委員として企業経営に携わった他、国交省の臨時委員なども兼務しながら、法律に係る政策の立案にも携わった経験があります。

この会社を選んだきっかけ

人材紹介会社から当会の紹介を受け、地元である宮崎のことを振り返るきっかけとなりました。やりがいをもって取り組んでいた仕事からの転職には、相当の期間悩みましたが、担当の那須室長と繰り返しお話をするうちに、那須室長の組織改革への強い意志と熱意に共感し、新たなキャリアでの挑戦を決断しました。

今取り組んでいること、これからの夢

私たちが提供しているのは住民サービスであり、民間でいえばサービス業です。サービス業であればお客様に「ありがとう」を言う立場ですが、今は逆の立場になっています。これからは行政機関であっても民間と同様に危機感を持って住民サービスの向上に取り組むことが必要だと思っています。いち早く意識改革を実現して、他地域から模範とされるような社会福祉協議会を目指していきます。



- 住所：〒889-4161 宮崎県えびの市大字岡松 445-2
- 業種：製造業 ●資本金：605 万円
- 社員数：398 名 ●設立：2013 年 3 月

昭南ハイテックスでは、セラミックを使用した自動車部品やセラミックヒーター部品、LED 半導体部品の製造・加工・検査等の事業を展開しています。工場3拠点を持ち、大手セラミックメーカーの協力会社として加工検査技術に評価をいただいています。「よい製品はよい人材より生まれる」という指針のもと、男女が活躍できる雇用環境整備や若手人材・外国人材の雇用にも取り組んでいます。



採用経路

プロ拠点提携の民間人材ビジネス会社

●入社時期：2021年1月入社 / 6月入社



ものづくりの品質を磨くのは、人のちから

プロ人材の採用背景

弊社は大手セラミックメーカーの協力会社として、先方から貸与された装置を稼働させる「建屋と人」を提供して高品質な製品を作る仕事をしています。県内の主要都市から離れた立地に工場があって人材の流入が少なく、製造能力を確保するためにも近年は外国人技能実習生を積極的に受け入れています。社員数も増えて様々な作業者が製造に関わることから、トラブルや不良を最小限に抑えて品質を維持する仕組みを作る必要がありました。

プロ人材に求めたこと

- ①製造能力を確保するため外国人技能実習生の就労環境を整備したい。
- ②トラブルや不良を未然に防ぐため品質保証の仕組みを構築したい。

現在までの活躍

工場働く人が良い製品を作るという点で、人を管理する総務部には重要な責務があります。当時は総務部責任者の退職が続いた時期で外国人技能実習生も増えていたことから、社員を管理できる能力を持つ人材が早急に必要でした。そのときに秋廣さんの入社が決まり、外国人技能実習生の仕事と生活を整えるサポートや社内活動の見直しなどに活躍いただいています。またものづくりには品質がやはり大切で、品質の担保に特化した部門の存在が重要です。そこで弊社の現状を理解したうえで、大手セラミックメーカーからの要求との間に立って提言できる人材が必要でした。そのなかで、責任と発想力、前向きな姿勢を持つ山下さんが入社してくれて、毎日工場に足を運んで製造現場の人たちと意見を交わしながら、仕事の流れや負担軽減に向けた仕組み作りにも尽力いただいています。



常務取締役
井上 成秀

今後のビジョンとプロ人材への期待

弊社の経営理念には「全社員の幸福」を掲げています。秋廣さんには持ち前の勤勉さと指導力をこれからも発揮することで、技能実習法に基づく就労環境の整備に加えて、言葉と文化の苦勞を乗り越えられるようなサポートの実現を目指していただきたいです。また山下さんの気持ちの強さと行動力には目を見張るものがあります。品質のクレーム対応だけでなく、作業員 400 人近くの仕事で不備を最小にするような未然防止の仕組みを構築するために、品質向上に効果的な提案をしていただけることをこれからも期待しています。

プロ人材拠点を活用して良かった点

会社の成長とともに社員数が増えて管理職の年齢も上がります。社内の仕組みや社員の意識を変えていけるプロ人材の方が実際の現場で対話を重ねて新しい提案をすることで、将来に向けた会社の方針を良いものに決めていける実感を得ています。



プロ人材
秋廣 隆也

プロ人材
山下 秋則

これまでの経歴や経験について

●秋：大阪にある建設資材の製造会社で、請求・仕入伝票業務やシステム改善に関わる管理事務を担っていました。経理寄りの仕事から、人と社内インフラに関わる仕事に携わりたい希望がありました。
○山：前職の運送会社ではドライバーの積込や荷主の対応、配車組みを管理する仕事を担っていました。業種は異なりますが自分自身の能力を活かせる仕事に興味がありました。

この会社を選んだきっかけ

●秋：総務部門で社内インフラ業務に携わりたい気持ちがあり、ダイバーシティ推進にも関心があったので入社を決めました。
○山：井上常務との面接を経て自身の考えを話し、弊社の品質保証に関わる課題を改善するために真剣に取り組める環境があると感じて入社を決めました。

●現場での対話と試行錯誤から
●提案が生まれる

苦勞した点、努力した点

●秋：弊社には3つの工場があり、最初は人の動きや責任者、仕事のつき方を把握する必要があったので記録を取りながら学びました。そのなかでも外国人技能実習生の顔と名前を憶えて一人ひとりのサポートをすることが大変でした。
○山：前任者が退職した直後だったためしっかりと引継ぎができず、仕事と製品を把握するために何度も現場で現物を見ながら情報を整理することに苦勞しました。しかし工場の作業員や責任者の方々が隔てなく接して教えてくれたことがとても支えとなりました。

ご自身で感じる成果ややりがい、嬉しかったこと

●秋：外国人技能実習生の管理帳簿や名簿を取り扱い、通訳の方を介してコミュニケーションを円滑に取ることを心がけています。多くの方の理解をいただき、SDGsの具体的な施策の提案などについても会社に対して提案を挙げていきやすい雰囲気があると感じています。
○山：品質の提案で不良品の歩留まりを集計して分析したデータから資料を作り、実際の現場を視察してもらいながら納得するまで説明を重ねたことで、提案が実際に取り入れて現場が変わったときは嬉しかったです。また教育環境と手順書を整備したことで、外国人技能実習生に対しても日本人と同じ仕事ができていると信頼をいただいています。

今取り組んでいること、これからの夢

●秋：いまはベトナム語を喋れないので勉強しています。これからは工場の安全性見直しや防災活動にも目を向け、またSDGsの取り組みを実行して発信したいです。弊社の活動を通じて採用活動にも発信、新卒採用と若手の育成を目指していきます。
○山：工場で実際に検査する方や作業する方の負担がかからない状況を作りたいです。例えば不良品の数がそもそも少なければ検査する回数も減っていく。協力会社と力を合わせて、私がいなくて大変だと言われるような存在になりたいです。



株式会社 日向屋

HP : <https://hyugaya-miyazaki.co.jp/>

- 住所：〒889-0605 宮崎県東臼杵郡門川町庵川西6丁目180番地
- 業種：レトルト食品の企画・開発・製造・販売
- 資本金：1,000万円 ●社員数：95名 ●設立：1995年

日向屋では、鶏手羽商品・鶏炭火焼・肉巻きおにぎりなど、レトルト食品の開発・製造・販売をおこなっています。素材の良さを最大限活かすために独自で研究を重ねた調理法で製造し、宮崎定番の土産品として全国各地の小売店で販売されています。20代前半から70歳代まで幅広い年齢層の社員が在籍し、お客様の健康と笑顔につながることを使命として当社の開発力と製造技術を支えています。



採用経路

- プロ拠点提携の民間人材ビジネス会社
- プロ人材契約時期：2022年6月



売上に責任を持つ姿勢には見習うことが多いです

プロ人材の採用背景

当社は「信頼と協力」を社是としており、創業以来順調に売上を伸ばしてきました。新工場も稼働し、売上げは安定的に推移していますが、取引先も増加しており現状の体制では売上の限界が見えてきています。今後さらなる売上の拡大を図るためには、即戦力となる営業人員を採用し、営業体制を強化する必要があるとの認識がありました。

そこで、即戦力の営業人員を補強するためプロフェッショナル人材戦略拠点に相談したところ求めていた人材を採用することができました。



専務取締役
請関 仁



営業部販売課
森 慎市

今後のビジョンとプロ人材への期待

食品製造メーカーとして、商品の企画開発からおこない、NB商品として、卸業者、小売店等200社を超えるお客様と取引があります。このような幅広いクライアントとの関係を強化し当社が培ってきたマーケティングノウハウを十分に活かした営業により事業拡大に貢献していただけることを期待しています。

プロ人材拠点を活用して良かった点

食品業界の営業経験者でしたので、当社のスタイルに馴染むのが早く、即戦力として活躍していただけてます。経験者らしいしっかりした仕事をされているので、重要度の高いお取引先との商談も安心して任せることができています。また、目標に対して主体的に取り組む姿勢は、当社の社員に対してもよい影響を与えてもらっています。

これまでの経歴や経験について

これまで、焼酎メーカーやドラッグストアの酒類部門のバイヤーなど、主に食品業界で営業職を15年ほど経験していました。前職では九州だけでなく山口県や兵庫県など西日本を中心としたエリアで営業活動をおこなっていました。

この会社を選んだきっかけ

私自身は鹿児島出身ですが前職の時に、都城に家を建てたこともあり、将来的には宮崎の会社で働きたいとの思いを持っていました。なので、宮崎本社の会社を探していましたが、日向屋なら自分の経験が十分に活かせると思って入社しました。

扱う商品は変わっても、期待に応えるのが営業のプロ

苦勞した点、努力した点

これまでの経験が活かせる分野だったので、仕事面で苦勞したことは特にはありませんでした。もちろん、扱う商品が「酒類」から「鶏」変わったので、商品知識を覚えるという点ではある程度の時間が必要でしたが、入社後、本社勤務や工場勤務もさせてもらったおかげでスムーズに覚えることができました。令和5年の3月から東京駐在になっていますが、東京での勤務経験はなかったので、生活面がまだ慣れていないというのが苦勞している点でしょうか。

ご自身で感じる成果ややりがい、嬉しかったこと

会社の方針が明確なので働きやすいです。社長、専務の説明も分かりやすいですし、自分が営業で成果を出せば、それをキチンと評価してもらえるという実感があるので、その点はやりがいに繋がっています。当初は関西駐在ということで入社したのですが、会社の方針で東京駐在ということになりました。それについても今後の営業戦略について、事前に丁寧な説明があったので納得しています。

今取り組んでいること、これからの夢

東京駐在という、新たな経験をさせてもらっていると思っています。仕事上は新しい活躍の場を作っていただけて非常に感謝しています。いま51歳ですが、これからも健康で働くことが一番の夢ですかね。いずれは宮崎に帰って、別の形で会社に貢献したいと思っています。

プロ人材に求めたこと



- ①当社の社是に共感していただける方
- ②食品業界の経験と営業スキルを持った方
- ③即戦力として営業戦略を実行できる方

現在までの活躍

東京に常駐してもらっていますが、オンライン等で常にコミュニケーションは図っているため距離を感じることはほとんどありません。当社は大手スーパーやコンビニとの取引があることから、東京での商談の機会も多くなっています。その際には迅速に対応できる体制を作っていただいているので大変助かっています。また、これまで以上に展示会に出展する機会が増えており、商談の機会を確実に作ってもらっています。

宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点は、 地方創生を目的として、内閣府および宮崎県により 設置された機関です。

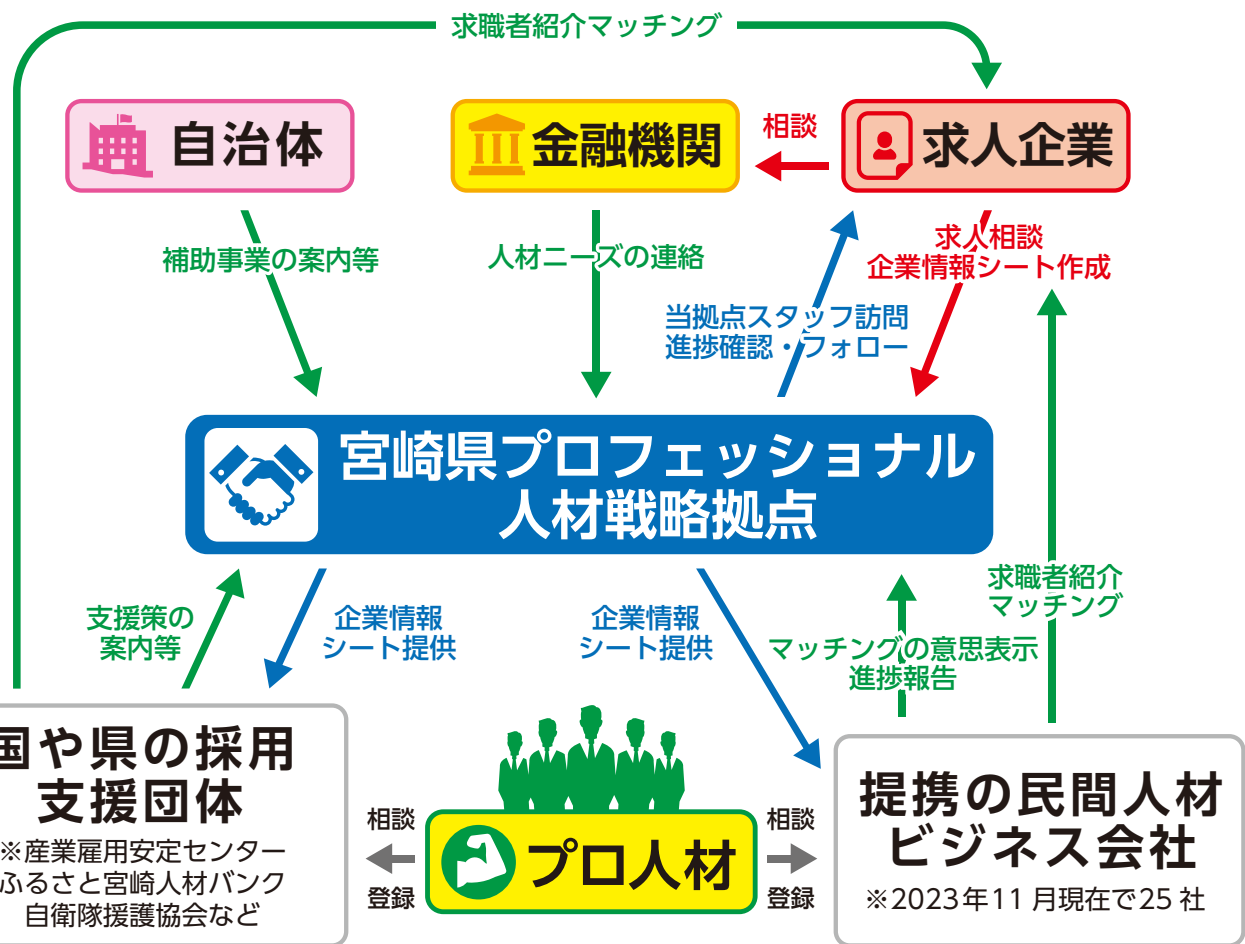
企業の持続的成長のため、プロ人材の採用・活用をお手伝いします。

プロ人材とは?(一例)

- 経営者の右腕となるような経営サポート人材
- 販路開拓人材(県内・県外・海外営業)
- 新規事業の立ち上げ責任者
- 管理部門(人事総務・財務経理)のリーダーやマネジメント経験者
- 生産性向上人材(工場長、新製品の開発、生産工程の見直し等)
- 即戦力技術者(設計、生産技術、SEなどのエンジニア)

全体スキーム

求人企業の対応 → 当拠点の対応 → その他機関の対応 →



宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点

●住所：〒880-0811 宮崎県宮崎市錦町 1-10 KITEN ビル 7 階
☎電話：0985-23-2613 (平日 9:00～17:00)
✉mail：miyazaki-projinzai@cnc.bbiq.jp



▲<http://www.pro-miyazaki.jp>

～プロ人材の採用にご興味のある方、まずはお気軽にお問い合わせください～