



# 副業プロ人材が会社の未来を切り拓く！ ～とある企業の成長の軌跡～



## 副業プロ人材 活用促進セミナー

参加  
無料

2023  
7/21(金)

オンライン  
同時開催

都市部大企業に勤めるハイスキル人材が副業に取り組む機会が増えました。業務改善、デジタル化、基幹システム構築、販路拡大、人材採用、Web 対応など、激変する経営環境のなか「攻めの経営」に転じる一手を検討しませんか。

- 会場** 宮崎駅となり KITEN ビル8階 中会場
- 参加費** どなたでも無料でご参加いただけます（現地&オンライン併用）
- 対象** 人材でお悩みの経営者様、部門管理者様、人事担当者様など
- 申込み** 下記 QR コードから申込みフォームに必要事項をご入力ください  
セミナー・相談会参加につき事務局からご案内メールが届きます



### プログラム

### セミナー&相談会 二部構成

### 当日講師

パーソルキャリア株式会社  
タレントシェアリング事業部 地域活性支援室 室長  
**茂手木 誠 氏**

#### ▶ セミナー（事例紹介） 13:30 - 15:00

- ・副業プロ人材の活用とは
- ・副業プロ人材活用のメリット
- ・地方企業の成長に繋がった成功事例
- ・副業プロ人材活用のポイント、留意点など
- ・HiPro Direct サービスについて

#### ▶ 求人個別相談会 15:15 - 16:00

#### 【プロフィール】

新卒にて大手派遣会社に入社。  
その後、関東・中部の支店長を歴任し、  
人材紹介事業者を支援する協会事務局長に就任。  
地方の活気衰退を目にし地方創生に関わりたくと、  
現、プロフェッショナル人材戦略事業に参画。  
45道府県に事業者登録し斡旋、副業兼業サービス  
推進を担当。



お問い合わせ先・主催  
宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点  
TEL: 0985-23-2613 担当 / 下松・中村



セミナーと個別相談会の  
参加申込みはコチラから！  
(申込フォームに必要事項をご入力ください)



# ハイスキル副業プロ人材の活用方法を丁寧にお伝えします

近年、働き方がますます多様化して、大手企業を中心に副業が解禁されるケースが次々と現れてきています。そのような中、地方でも「副業プロ人材」をうまく活用して、飛躍と成長を実現させる会社が増えてきました。セミナーでは地方企業の様々な事例を紹介し、個別相談会で貴社の経営課題解決に向けた可能性を検討します。

## セミナーに参加申込



QRコードから申込みフォームを開いて参加情報をご登録してエントリーすると申込み完了メールが送信されます。

## ご希望に応じ個別相談



セミナーでは副業プロ人材活用について具体的なヒントと事例をお伝えするほか、お悩みの方向けに相談会もご用意します。

## 専門家がフォローアップ



貴社の状況と人材活用の方針に合わせて副業人材のご案内や各機関のお取次ぎを当拠点の専門家が後日フォローします。

このような経営課題、都市部の副業プロ人材と一緒に解決しませんか？

ECサイトが構築できる人がほしい

新規事業立上げ経験がある人がほしい

販路拡大ができる人がほしい

ビジネス向けSNSを作成する人がほしい

新商品の開発ができる人がほしい

人材採用のノウハウがある人がほしい

事業戦略が立案できる人がほしい

新規開拓のノウハウがある人がほしい

ITツールに詳しい人がほしい

人事制度の見直しができる人がほしい

## 気になることがあれば、ぜひお気軽にご相談ください！

**Q** 副業人材に任せてみたい仕事はあるけど人件費が実際にどのくらいかかるか心配…

副業人材紹介サービスは、ハイクラス系の人材を中心に紹介する「顧問型」や、専門スキルを持つプレーヤー系の人材をWebサービス上で割り当てる「プラットフォーム型」など様々あります。経営の中核に近づくほど単価も上がる傾向ですが、任せる仕事内容を明確にし、副業人材の稼働時間に上限を設けられる低価格サービスもあります。

**Q** どうして都市部大企業に勤めているのに地方で副業を始める人が増えているの？

働き手による価値観の多様化に加え、厚生労働省が「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を策定するなど、副業を後押しする時代となりました。企業側は優秀な人材のモチベーション向上やスキル修得、離職防止などを目的とし、大企業を中心に副業解禁を進めています。縁のある地域に貢献したい副業人材も多く活躍しています。

**Q** 正社員を中途採用する場合と比べて大事な仕事を副業人材に任せても大丈夫？

副業人材は複数企業と業務委託関係を持っている可能性があり、原則リモートワークであることから、会社の機密事項に隣接する仕事を副業人材に任せることに抵抗があるかもしれません。そこで私たちプロフェッショナル人材戦略拠点が「副業人材に任せても差し支えない仕事の範囲」まで業務の切り出しをお手伝いします。

**Q** 副業人材は本業でも多く働いているし労働時間でトラブルにならないだろうか…

副業人材と受入れ企業が結ぶ契約には「雇用契約」と「業務委託契約（請負契約・委任契約・準委任契約）」があります。副業人材に対し指揮命令が及ばず、業務の専門性が高いなど、重要な事項を事前に確認し、準委任契約による業務委託契約を締結することで労働法の適用によらない柔軟な業務時間管理の実施が可能です。



宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点  
〒880-0811 宮崎市錦町1-10 KITEN ビル7階  
TEL: 0985-23-2613 FAX: 0985-27-7007



セミナーと個別相談会の  
参加申込みはコチラから！  
(申込フォームに必要事項をご入力ください)

